

Buscamos
Incorporación 15/04/24

**TÉCNICO/A EMPLEO PI
PEÑAFIEL - VALLADOLID**

Referencia:
Técnico/a empleo PI
Peñafiel

Remite tu candidatura a:
coordinacionpipenafiel@progestion.org

Asociación Progestión "Abriendo Caminos desde 1990"

DESCRIPCION

Oferta de técnico/a de empleo por puesto vacante (oportunidad profesional) en programa de acogida temporal para solicitantes y beneficiarios de protección internacional en la localidad de Peñafiel, provincia de Valladolid.

DATOS DE LA OFERTA:

CONDICIONES NORMATIVAS: Convenio Estatal de Acción e Intervención Social (nº 99100155012015). –

Disposiciones vigentes de acuerdo de empresa – Plan de conciliación- Acuerdos trabajo a distancia.

CLASIFICACION PROFESIONAL: Capitulo IV de convenio. Grupo Profesional 2

ORGANIGRAMA. Dependencia jerárquica de la coordinación de intervención y de centro. Operativamente sigue pautas y directrices técnicas conforme programa de P.I. de la coordinación estatal del área.

TIPO DE CONTRATO: Contrato temporal para sustituir a persona trabajadora en situación de excedencia voluntaria (15-04-2024 a 20-11-2024)

JORNADA: Completa (1.680 horas anuales o 37,5 horas semanales aproximadas de promedio)
Se contempla normativamente la distribución irregular y flexible de la jornada y la celebración de horas complementarias.

HORARIO: Jornada de lunes a viernes (mañana y tarde) según cuadrante de empleo. Un día a la semana de teletrabajo.

LUGAR DE TRABAJO: Duque de Ahumada, 5, 47300, Peñafiel, Valladolid

CONDICIONES RETRIBUTIVAS: Conforme Capitulo XI del Convenio Colectivo de aplicación, el salario previsto es 22.251,04 € anuales + gastos teletrabajo conforme Anexo III y Disposición interna Progestión

REQUISITOS EXIGIBLES DEL PUESTO

FORMACIÓN: Formación universitaria del ámbito social

EXPERIENCIA: Al menos 1 año en puesto de similares características.
Experiencia mínima de 1 año de trabajo en atención directa con colectivos desfavorecidos, principalmente con personas migrantes y/o solicitantes o beneficiarias de PI.

CONOCIMIENTOS: Conocimiento del sistema nacional de acogida a personas solicitantes y beneficiarias de PI.
Conocimiento en material de orientación laboral y formación para el empleo
Conocimiento de los servicios y recursos sociales públicos y privados en Castilla y León, especialmente los relacionados con la formación y el empleo.
Conocimiento de las estructuras del tercer sector de acción social en España
Conocimientos en perspectiva de género y políticas de igualdad de oportunidades
Dominio en informática: Windows, ofimática e internet.
Manejo de los aplicativos I3L y SIRIA.

No se valorarán las candidaturas que no se ajusten al perfil requerido en la oferta de trabajo.

www.progestion.org

COMPETENCIAS: Persona proactiva, comprometida y motivada
Capacidad pedagógica, flexibilidad y adaptación
Capacidad de organización, planificación, evaluación y trabajo en equipo
Capacidad de análisis y facultad para la expresión de ideas.
Capacidad de respuesta en situaciones de trabajo tensionadas
Orientación al logro de objetivos
Empatía, sensibilidad social así como capacidad de gestión y resolución de conflictos
Capacidad de organización, planificación, evaluación y trabajo en equipo
Capacidad de análisis y facultad para la expresión de ideas.
Tolerancia al estrés
Orientación al logro de objetivos
Empatía, sensibilidad social así como capacidad de gestión y resolución de conflictos

CONDICIONES VALORABLES DEL PUESTO

FORMACIÓN: Formación especializada en asilo, apatridia y extranjería
Formación especializada en igualdad de género
Conocimiento del protocolo de la SGPPi y Manual de gestión del sistema de acogida de PI.

EXPERIENCIA: Experiencia de trabajo en atención directa con colectivos desfavorecidos, especialmente con personas migrantes y/o solicitante o beneficiarias de PI.

CONOCIMIENTOS: Manejo del idioma (ucraniano, árabe, francés y/o inglés)

OBSERVACIONES

Se valorará estar en posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%
Se requerirá el certificado de delitos de naturaleza sexual actualizado

- **FUNCIONES A DESEMPEÑAR**

- Desarrollo de itinerarios de orientación sociolaboral dirigidos a personas solicitantes y beneficiarias de PI.
- Realización de citas individuales de orientación laboral y seguimiento de los itinerarios individualizados.
- Organización y realización de actividades grupales (grupos de búsqueda activa de empleo, talleres...)
- Diseño, impartición y gestión de acciones formativas.
- Acciones de prospección empresarial e intermediación laboral.
- Colaboración continua con el equipo multidisciplinar para el correcto funcionamiento y el logro de los objetivos propuestos en el programa de acogida.
- Coordinación de las actividades con el equipo y la responsable del área de empleo, según corresponda.
- Control de la información: recogida y gestión de datos de personas usuarias en herramientas propias de la entidad financiadora (Aplicativos I3L y SIRIA)
- Elaborar memorias de seguimiento y de justificación final del proyecto, así como otros documentos en coordinación con el resto de profesionales, y propuestas de mejora del proyecto y del área.
- Participación en la gestión del voluntariado y/o alumnado en prácticas vinculado a las actividades desarrolladas.